

Dispositions particulières : Dans la colonne CM, les cellules avec une trame de fond rose sont des cours mutualisés avec les étudiants du Parcours GC2F

code Apogée	Bloc annualisé (A) ou semestrialisé (S)	intitulé	Nom des Enseignants / Vacataires	Volumes horaires					SAE en autonomie	Total horaire	ECTS	Coefficient	Nombre d'étudiants par groupe pour les SAE	Modalités de contrôle des connaissances										
				Présentiel				Distanciel						1ère session				2nde chance						
				Heures CM	Heures TD	Heures TP	Total présentiel							Type de contrôle	Type de contrôle		Type de contrôle		2nd session		Autres			
								Contrôle continu							Examen terminal	Autres	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve	%	Type d'épreuve
<p><b>Ressources disciplinaires</b></p> <p>MEAR301 S3 et S4 R3.01 Environnement économique Gomond 10 10 10 1 1 100</p> <p>MEAR302 S3 et S4 R3.02 Environnement juridique Boursier/Slaclé 20 20 20 1 1 100</p> <p>MEAR303 S3 et S4 R3.03 Management d'activités Sehl 10 10 10 0,8 0,8 100</p> <p>MEAR310 S3 et S4 R3.10 Projet Personnel et Professionnel Crochard 5 5 5 0,2 0,2 100</p> <p>MEAR304 S3 et S4 R3.04 Fiscalité Sodayreh 8 2 10 0,4 0,4 100</p> <p>MEAR305 S3 et S4 R3.05 Traitement numérique des données Bey 10 8 18 1,1 1,1 100</p> <p>MEAR306 S3 et S4 R3.06 Contrôle de gestion Mogha 10 2 12 0,7 0,7 100</p> <p>MEAR307 S3 et S4 R3.07 Finance Martin 13 4 17 0,6 0,6 100</p>																								
<p><b>Ressources Transverse et linguistique</b></p> <p>MEAR308 S3 et S4 R3.08 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Présentation de projet Xiania Liu 14 6 20 1,2 1,2 100</p> <p>MEAR309 S3 et S4 R3.09 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires Taylor 10 10 20 1,1 1,1 100</p> <p>MEAR310 S3 et S4 R4.AL.31 Management d'activités : Management des relations commerciales Sehl 10 10 20 0,5 0,5 100</p> <p>MEAR311 S3 et S4 R3.10 Projet Personnel et Professionnel Crochard 5 5 10 0,2 0,2 100</p> <p>MEAR311H S3 et S4 R3.11H Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats Simoes 6 4 10 1,2 1,2 100</p> <p>MEAR312H S3 et S4 R3.12H Ressources humaines : Pratique de la paie Simoes 3 10 13 1,2 1,2 100</p> <p>MEAR313H S3 et S4 R3.13H Environnement juridique : droit de la fonction publique Crochard 10 2 12 0,6 0,6 100</p> <p>MEAR314H S3 et S4 R3.14H Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels Simoes 13 2 15 1 1 100</p> <p>MEAR315H S3 et S4 R3.15H Ressources humaines : Pratique du recrutement Simoes 9 6 15 1 1 100</p> <p>MEAR316H S3 et S4 R3.16H Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle Hetay 13 8 21 1,1 1,1 100</p>																								
<p><b>SA4</b></p> <p>MEAS301 S3 et S4 S3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation 15 15 40 7 7 25</p> <p>MEAS302H S3 et S4 S3.02H S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié 15 15 40 4,2 4,2 25</p> <p>MEAS303H S3 et S4 S3.03H Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH 15 15 40 0,9 0,9 100</p> <p>MEAPF3 S3 et S4 Portfolio 2 2 3 3 3 100</p> <p><b>SOUS TOTAL S1</b> 169 57 74 300 0 120 300 30 30 100</p>																								
<p><b>Ressources disciplinaires</b></p> <p>MEAR401 S3 et S4 R4.01 Environnement économique Gomond 10 10 10 1 1 100</p> <p>MEAR402 S3 et S4 R4.02 Environnement juridique Souici 12 12 12 1 1 100</p> <p>MEAR403 S3 et S4 R4.03 Management d'activités Martin 10 10 10 0,8 0,8 100</p> <p>MEAR407 S3 et S4 R4.07 Projet Personnel et Professionnel Crochard 5 5 10 0,2 0,2 100</p> <p>MEAR404 S3 et S4 R4.04 Traitement numérique des données Bey 15 5 20 2,8 2,8 100</p>																								
<p><b>Ressources Transverses et linguistiques</b></p> <p>MEAR405 S3 et S4 R4.05 Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et Présentation de projet Xiania Liu 16 4 20 1,2 1,2 100</p> <p>MEAR406 S3 et S4 R4.06 Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires Taylor 12 8 20 1,1 1,1 100</p> <p>MEAR407 S3 et S4 R4.AL.41 Management d'activités : Management opérationnel Camber-Rougé 10 10 20 0,5 0,5 100</p> <p>MEAR407 S3 et S4 R4.07 Projet Personnel et Professionnel Crochard 5 5 10 0,2 0,2 100</p> <p>MEAR408H S3 et S4 R4.08H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 1 Hetay 6 4 10 1,5 1,5 100</p> <p>MEAR409H S3 et S4 R4.09H Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles Petit 6 4 10 1,5 1,5 100</p> <p>MEAR410H S3 et S4 R4.10H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 2 Hetay 7 5 12 1 1 100</p> <p>MEAR411H S3 et S4 R4.11H Ressources humaines : Dialogue social-Communication RH - E-GRH 3 Hetay 7 5 12 1 1 100</p> <p>MEAR412H S3 et S4 R4.12H Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT Hetay 6 4 10 1 1 100</p>																								
<p><b>SA4</b></p> <p>MEAS401 S3 et S4 S4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation Lopez 15 15 30 3,3 3,3 24</p> <p>MEAS402H S3 et S4 S4.02H Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers 15 15 30 6,8 6,8 24</p> <p>MEAS403 S3 et S4 Suivi en entreprise 0 0 3,6 3,6 24</p> <p>MEAPF4 S3 et S4 Portfolio 2 2 1,4 1,4 24</p> <p><b>SOUS TOTAL S2</b> 117 42 49 208 0 60 203 30 30 100</p>																								
<p>UE libre</p>																								
UETRENGAP (semestre pair) et UETRENGAI (semestre impair)		Engagement et vie associative	Katia RADJA		14								100	rapport d'activité (60% rapport d'activité écrit, 10% participation, 30% oral)						100%	rapport d'activité (60% rapport d'activité écrit, 10% participation, 30% oral)			
Licence : TAPSLSE1 à TAPSLSE6 (semestre 1 à semestre 6) Master : TAPSMSE1 à TAPSMSE4 (semestre 1 à semestre 4)	Semestre pair et impair	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Emmanuel VILLARET			18							100	pratique (65%) et théorique (35%)						100	pratique (65%) et théorique (35%)			
Semestre 1 : PARTS1S1 Semestre 2 : PARTS1S2		Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie niveau 1 et niveau 2, média-radio, histoire de l'art)	Sylvie DADOUNE (théâtre) Marion EXPERT (arts plastiques) Yann DATESSEN (photo 1 et 2 / Histoire de l'art) Nouraddine AGNE (média-radio)				24 (théâtre) 22 (arts plastiques) 24 (photo 1) et 15 niv 2 22 (média-radio) 32 (Histoire de l'art - 2 x 8h de cours + 4 x 4h de visites de musées)							100 (théâtre et photo) 50 (arts plastiques et média-radio) 100 (Histoire de l'art)	participation orale+devoirs maison+QCM (média-radio)	50 (arts plastiques et média-radio)	dessin (arts plastiques) papier radiophonique (média-radio)				50 (média-radio) 100 (Histoire de l'art)	examen final spécifique (média-radio) commentaire d'image (Histoire de l'art)	50 (média-radio)	production (média-radio)
				total h CM	total h TD	total h TP	total présentiel	total distanciel	Total SAE en autonomie	total heures maquettes	total ECTS													
				286	99	123	508	0	180	503	60													
												503												