Modèle 2025-2026

Composante :	*IUT de Mantes-en-Yvelines*
Adopté par le conseil de composante le :	26/05/2025
Adopté par la CFVU en date du :	08/07/2025
Régime d'inscription :	☐ Formation initiale ☑ Formation initiale en apprentissage ☐ Formation continue ☐ Formation continue en contrat de professionnalisation

ACCREDITATION 2020 - 2025
MAQUETTE ET MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES
Formation en BCC PHASE PRELIMINAIRE
Année universitaire 2025/2026

3ème année

Intitulé de la mention : Intitulé de la mention : Bachelor Universitaire de Technologie Gestion des entreprises et des administrations
Intitulé du parcours type (si existant) : Gestion et pilotage des ressources humaines

Dispositions particulières :
Dans la colonne CM , les cellules avec une trame de fond rose sont des cours mutualisés avec les étudiants du Parcours GC2F
Certaines SAE apparaissent sur plusieurs lignes , le volume horaire n' a été inscrit qu'une seule fois

code Apogée	Bloc annualisé (A) ou semestrialisé (S)	intitulé	Nom des Enseignants / Vacataires	Volumes horaires – Présentiel – Heures CM	Heures TD	Heures TP	Total présentiel	Distanciel – Heures FOAD	SAE en autonomie	Total horaire	ECTS	Coefficient	Nombre d'étudiants par groupe pour les SAE	Modalités de contrôle des connaissances – 1ère session – Contrôle continu – %	Type d'épreuve	Examen terminal – %	Type d'épreuve	Autres – %	Type d'épreuve	2nde chance – 2nd session – %	Type d'épreuve	Autres – %	Type d'épreuve
	A	**Ressources disciplinaires**									Total	Total		100									
MEAR501	S5 et S6	R5.01 : Environnement économique	Gomond	14			14			14	0,84	0,84		100									
MEAR502	S5 et S6	R5.02 : Environnement juridique	Boursier/Lopez	18			18			18	0,84	0,84		100									
MEAR503	S5 et S6	R5.03 : Management d'activités	Martin	18			18			18	0,36	0,36		100									
MEARLH52	S5 et S6	R5.LC.52 Environnement juridique: droit de la protection sociale	Boursier	18			18			18	0,3	0,3		100									
MEAR508	S5 et S6	R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard		10		10			10	0,06	0,06		100									
MEAS501	S5 et S6	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation			15		15		35	15	3,6	3,6	20	100									
MEAR504	S5 et S6	R5.04 : Traitement numérique des données	Bey	15		10	25			25	2,34	2,34		100									
MEAR508	S5 et S6	R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard				0			0	0,06	0,06		100									
MEAS501	S5 et S6	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation					0			0	3	3	20	100									
MEAS502H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation			15		15		35	15	0,6	0,6		100									
MEAR505	S5 et S6	R5.05 : Psychologie sociale	Lopez	10			10			10	0,66	0,66		100									
MEAR506	S5 et S6	R5.06 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	Xiani Liu	2		8	10			10	0,66	0,66		100									
MEAR507	S5 et S6	R5.07 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	Taylor			10	10			10	0,42	0,42		100									
MEARAL51	S5 et S6	R5.AL.51 Management d'activités : Business Model	Martin			10	10			10	0,6	0,6		100									
MEAR508	S5 et S6	R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard				0			0	2,4	2,4		100									
MEAS501	S5 et S6	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation					0			0	1,2	1,2	20	100									
MEAS502H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation					0			0	0,06	0,06	20	100									
MEAR509H	S5 et S6	R5.GPRH.09 : Ressources humaines : Gestion administrative collective	Simoes	7		3	10			10	0,48	0,48		100									
MEAR510H	S5 et S6	R5.GPRH.10 : Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	Simoes	10		10	20			20	0,6	0,6		100									
MEAR511H	S5 et S6	R5.GPRH.11 : Ressources humaines : Politiques de rémunération	Hetay	8		4	12			12	0,48	0,48		100									
MEAR512H	S5 et S6	R5.GPRH.12 : Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	Petit	7		3	10			10	0,36	0,36		100									
MEAR513H	S5 et S6	R5.GPRH.13 : Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	Martin	11		4	15			15	0,48	0,48		100									
MEAS502H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation					0			0	1,8	1,8	20	100									
MEAS503H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences			15		15		35	15	1,8	1,8	20	100									
MEAR514H	S5 et S6	R5.GPRH.14 : Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	Hetay	11		4	15			15	1,2	1,2		100									
MEAR515H	S5 et S6	R5.GPRH.15 : Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	Hetay	9		4	13			13	1,2	1,2		100									
MEAS502H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH Dans une organisation					0			0	1,8	1,8	20	100									
MEAS503H	S5 et S6	SAÉ 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences					0			0	1,8	1,8	20	100									
		SOUS TOTAL S5		**158**	**55**	**70**	**283**	**0**	**105**	**283**	**30**	**30**											
	A										ECTS-S5	ECTS-S5											
MEAR601	S5 et S6	R6.01 : Environnement économique	Gomond	10			10			10	1,08	1,08		100									
MEAR602	S5 et S6	R6.02 : Management d'activités	Camber-Rougé	10			10			10	1,14	1,14		100									
MEAR606	S5 et S6	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard		10		10			10	0,18	0,18		100									
MEAPF6	S5 et S6	Démarche portfolio					0			0	0,3	0,3		100									
MEAS603H	S5 et S6	Stage GPRH					0			0	1,5	1,5		100									
MEAS601H	S5 et S6	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise			30		30		30	30	1,8	1,8	20	100									
MEAR603	S5 et S6	R6.03 : Traitement numérique des données	Bey	8		2	10			10	2,22	2,22		100									
MEAR606	S5 et S6	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard				0			0	0,18	0,18		100									
MEAPF6	S5 et S6	Démarche portfolio					0			0	0,3	0,3		100									
MEAS603H	S5 et S6	Stage GPRH					0			0	1,5	1,5		100									
MEAS601H	S5 et S6	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise					0			0	1,8	1,8	20	100									
MEAR604	S5 et S6	R6.04 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	Xiani Liu	8		2	10			10	0,9	0,9		100									
MEAR605	S5 et S6	R6.05 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	Taylor	2		8	10			10	0,84	0,84		100									
MEAR606	S5 et S6	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel	Crochard				0			0	0,18	0,18		100									
MEARAL61	S5 et S6	R6.AL.61 Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation	Sehil	8		2	10			10	0,48	0,48		100									
MEAPF6	S5 et S6	Démarche portfolio					0			0	0,3	0,3		100									
MEAS603	S5 et S6	Stage GPRH					0			0	1,5	1,5		100									
MEAS601H	S5 et S6	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise					0			0	1,8	1,8	20	100									
MEAR607H	S5 et S6	R6.GPRH.07 : Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	Martin	4		6	10			10	2,4	2,4		100									
MEAPF6	S5 et S6	Démarche portfolio			5		5			5	0,3	0,3		100									
MEAS603H	S5 et S6	Stage GPRH								0	1,5	1,5		100									
MEAS601H	S5 et S6	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise									1,8	1,8	20	100									
MEAR608H	S5 et S6	R6.GPRH.08 : Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	Hetay	7		3	10			10	1,2	1,2		100									
MEAR609H	S5 et S6	R6.GPRH.09 : Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	Sehil	7		2	9			9	1,2	1,2		100									
MEAPF6	S5 et S6	Démarche portfolio					0			0	0,3	0,3		100									
MEAS603H	S5 et S6	Stage GPRH					0			0	1,5	1,5		100									
MEAS601H	S5 et S6	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise					0			0	1,8	1,8	20	100									
		SOUS TOTAL S6		**64**	**45**	**25**	**134**	**0**	**30**	**134**	**30**	**30**											
		UE libre																					
UETRENGAP (semestre pair) et UETRENGAI (semestre impair)		Engagement et vie associative	Katia RADJA		14					14	3			100	rapport d'activité (60% rapport d'activité écrit, 10% participation, 30% oral)					100%	rapport d'activité (60% rapport d'activité écrit, 10% participation, 30% oral)		
Licence : TAPSLSE1 à TAPSLSE6 (semestre 1 à semestre 6) Master : TAPSMSE1 à TAPSMSE4 (semestre 1 à semestre 4)	Semestre pair et impair	Théorie et pratique des activités physiques et sportives	Emmanuel VILLARET			18					3			100	pratique (65%) et théorique (35%)					100	pratique (65%) et théorique (35%)		
Semestre 1 : PARTS1S1 Semestre 2 : PARTS1S2		Culture – Pratiques artistiques (Options : théâtre, arts plastiques, photographie niveau 1 et niveau 2, média-radio, histoire de l'art)	Sylvie DADOUNE (théâtre) Marion EXPERT (arts plastiques) Yann DATESSEN (photo 1 et 2 / Histoire de l'art) Nouraddine AGNE (média-radio)				24 (théâtre) 22 (arts plastiques) 24 (photo 1) et 15 niv 2 22 (média-radio) 32 (Histoire de l'art - 2 x 8h de cours + 4 x 4h de visites de musées)				3			100 (théatre et photo) 50 (arts plastiques et média-radio) 100 (Histoire de l'art)	participation orale+devoirs maison+QCM (média-radio)	50 (arts plastiques et média-radio)	dessin (arts plastiques) papier radiophonique (média-radio)			50 (média-radio) 100 (Histoire de l'art)	examen final spécifique (média-radio) commentaire d'image (Histoire de l'art)	50 (média-radio)	production (média-radio)
				222	**100**	**95**	**417**	**0**	**135**	**417**	**60**												
				total h CM	**total h TD**	**total h TP**	**total présentiel**	**total distanciel**		**total heures maquettes**	**total ECTS**												
										417													